

Urlaub 2024

für Lehrlinge/Auszubildende

Hinweis:

Die Urlaubsdauer richtet sich nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz, dem Bundesurlaubsgesetz bzw. nach den (teilweise auch allgemeinverbindlichen) Tarifverträgen. Sofern nicht z. B. aufgrund von Tarifverträgen günstigere Urlaubsregelungen beachtet werden müssen, ist mindestens der Urlaub nach den gesetzlichen Regelungen lt. folgender Tabelle zu gewähren (unverbindliche Berechnungen):

	Geburtsjahr			
	2009	2008	2007	2006
Lehrbeginn	WT/AT	WT/AT	WT/AT	WT/AT
01.01.2024 – 30.06.2024	30/25	30/25	27/23	25/21
01.07.2024	15/13	15/13	14/11,25	13/10,42
01.08.2024	13/10,42	13/10,42	11,25/9,38	10,42/9
01.09.2024	10/8,33	10/8,33	9/8	8,33/7
01.10.2024	8/6,25	8/6,25	7/6	6,25/5,21
01.11.2024	5/4,17	5/4,17	5/4	4,17/3,48
01.12.2024	3/2,08	3/2,08	2,25/2	2,08/2
Folgende Kalenderjahre (bis Ausbildungsende)				
2025	30/25	27/23	25/21	Tarif/BUrlG
2026	27/23	25/21	Tarif/BUrlG	Tarif/BUrlG
2027	25/21	Tarif/BUrlG	Tarif/BUrlG	Tarif/BUrlG
2028	Tarif/BUrlG	Tarif/BUrlG	Tarif/BUrlG	Tarif/BUrlG

Abkürzungen/Hinweise:

Urlaubsjahr = Kalenderjahr

WT = Werktag

AT = Arbeitstag

BUrlG = Bundesurlaubsgesetz

Mindesturlaub lt. BUrlG: 24 WT/20 AT

Endet das Lehrverhältnis am 01.07. oder danach, ist der volle Jahresurlaub zu gewähren.

(Urlaub muss nur für volle Monate der Beschäftigung gewährt werden.)